

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण
रणनीति २०७९

सुनकोशी गाँउपालिका
गाँउकार्यपालिकाको कार्यालय
सिन्धुपाल्चोक

विषय सूचि

१. पृष्ठभूमि.....	१
१.१ गाँउपालिकाको संक्षिप्त परिचय -----	२
२. अवस्था विश्लेषण.....	२
२.१. SWOT विश्लेषण-----	२
२.२. सरोकारवाला पहिचान-----	५
२.३. लक्षित वर्ग पहिचान-----	६
३. दीर्घकालिन सोच (Vision).....	६
४. ध्येय (Mission).....	६
५. लक्ष (Goal).....	६
६. उद्देश्य (Objectives).....	६
७. लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण नीति(GESI Policy).....	७
८. लैससास रणनीति(GESI Strategy).....	८
८.१ मूलप्रवाहिकरण -----	८
८.२ समावेशीकरण -----	८
८.३ स्थानीयकरण -----	८
८.४ सशक्तिकरण-----	९
८.५ सचेतीकरण-----	९
८.६ संस्थागत संरचना -----	९

८.७समन्वय-----	९
८.८सहकार्य-----	१०
८.९सहजीकरण-----	१०
८.१०सामाजिक सुरक्षा-----	१०
८.११अनुगमन मूल्याङ्कन-----	१०
९.रणनीतिक कृत्याकलापहरु:.....	११
१०.वित्त व्यवस्थापन.....	२४
११.कानूनी व्यवस्था.....	२४
१२.रणनीति कार्यान्वयनको जिम्मेवारी तथा दायित्व.....	२४
१३.रणनीति कार्यान्वयन अनुगमन सम्बन्धी व्यवस्था.....	२५
१४.संभाव्य जोखीम र न्यूनीकरणका उपायहरु.....	२५
१४.१संभाव्य जोखीमहरु:-----	२५
१४.२जोखीम न्यूनीकरणका उपायहरु:-----	२५
१५.निश्कर्ष:.....	२६

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति

१. पृष्ठभूमि

हाम्रो संविधानको प्रस्तावनामा लैङ्गिक विभेद र सबै प्रकारका जातीय छुवाछूतको अन्त्य गर्ने तथा आर्थिक समानता, समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चित गर्न समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने संकल्प गरेको छ। संविधानको भाग ३ मा उल्लेखित मौलीक हक अन्तर्गत धारा १८ मा समानताको हक, धारा २४ मा छुवाछूत तथा भेदभाव विरुद्धको हक, धारा २९ मा शोषण विरुद्धको हक, धारा ३८ मा महिलाको हक अन्तर्गत समानवंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजननस्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै निकायमा सहभागिता हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारीक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षा मा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ। त्यसैगरी धारा ३९ मा बालबालिकाको हक, धारा ४० मा दलितको हक, धारा ४१ मा जेष्ठ नागरिकको हक धारा ४२ मा सामाजिक न्यायको हकको व्यवस्था गरेको छ। नेपालको संविधान बमोजिम जारी गरिएका राष्ट्रिय लैङ्गिक समानता नीति २०७७, सामाजिक समावेशीकरण रणनीति २०७८ नमुना, लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिता स्थानीयकरण रणनीति २०७५, बालबालिका सम्बन्धी ऐन २०७५, मुलुकी देवानी (संहिता) २०७४ र मुलुकी अपराध (संहिता) २०७४, लगायत राष्ट्रिय नीति तथा कानूनहरूले लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धमा निरोधात्मक तथा नियमनकारी प्रावधानहरूको व्यवस्था गरेको छ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को प्रस्तावनामा नै लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी व्यवस्था गरेको छ। ऐनको दफा २४ उपदफा (२) मा स्थानीय तहले योजना बनाउँदा नेपाल सरकार, प्रदेश सरकारको नीति, लक्ष्य, उद्देश्य, समय सीमा र प्रक्रिया सँग अनुकूल हुनेगरी सुशासन, वातावरण मैत्री, बालमैत्री, जलवायु परिवर्तन अनुकूल, विपद् व्यवस्थापन, लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण अन्तरसम्बन्धित विषयलाई ध्यान दिनुपर्नेछ भन्ने व्यवस्था गरेको छ। उक्त ऐनमा गाउँपालिका तथा गाँउपालिकाको काम कर्तव्य तथा अधिकारमा लैससास सम्बन्धी व्यवस्था गरेको छ भने वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत खण्डीकृत तथ्यांक संकलन, बालविवाह, बहुविवाह, लैङ्गिक हिंसा अन्त्य गर्ने आदि व्यवस्था गरिएको छ। स्थानीय तहको योजना तर्जुमा प्रकृत्यामा महिला तथा पिछडिएको वर्गको सहभागितामा जोड दिइएको, योजना बनाउदा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने योजना छनौटमा जोड दिदै लैससास प्रवर्द्धन गर्ने व्यवस्था गरेको छ।

यसै सन्दर्भमा स्थानीय तह द्वारा सञ्चालन हुने योजना तथा कार्यक्रमलाई लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीमैत्री बनाउन, संवैधानिक एवम कानूनी उत्तरदायीत्व तथा जिम्मेवारी पुरा गर्न, राज्यले अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा गरेका प्रतिबद्धता अनुरूप कार्य गर्न, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ अनुसार स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणलाई संस्थागत गर्दै समावेशीविकासलाई प्रवर्द्ध नगर्ने कार्यलाई थप मार्गदर्शन गर्न सुनकोशी गाँउपालिकाबाट यो “लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति” तयार गरिएको छ।

१.१ गाँउपालिकाको संक्षिप्त परीचय

सिन्धुपाल्चोक जिल्लाको सुनकोशी गाँउपालिका प्रकृतिले मनोरम धेरै सम्भावना बोकेको गाँउपालिकाको रूपमा रहेको छ। सचेत नागरिक, राजनैतिक दल र उत्प्रेरीत गाउँवासी समेत यो गाँउपालिका का दीगो विकासको श्रोतका रूपमा रहेका छन्। वि.सं. २०६८ को जनगणना अनुसार यस गाँउपालिकाको जनसंख्या १९९७३ रहेको छ जस मध्ये महिलाको जनसंख्या ९३६३ र पुरुषको जनसंख्या ६०८३ रहेको छ। यस गाँउपालिकामा विभिन्न जात जाती तथा धर्म मान्ने व्यक्तिहरुको बसोबास रहेको छ। राष्ट्रिय जनगणना २०६८ को तथ्याङ्क अनुसार सबैभन्दा बढी तामाङ क्षेत्री दोस्रोमा क्षेत्री र तेस्रोमा दलित रहेका छ सबै भन्दा कम नेवार र अन्यहरुको बसोबास रहेको छ। योजनाबद्ध विकास कार्यक्रम कार्यान्वयनमा कठिनाई तथा आवश्यक आर्थिक व्यवस्थापनमा कठिनाई हुनुले यस गाँउपालिकाक्षेत्रको अपेक्षित विकास हुन सकिरहेको देखिँदैन। विभिन्न समुदाय, जातजातीका मानिसको बसोबास रहेको यस क्षेत्रमा विभिन्न चाडपर्व मनाउने गरिन्छ दशैं, तिहार, ल्होसार, रामनवमी, होलि, शिवरात्री, कृष्णजन्माष्टमी, रक्षाबन्धन, छठपर्व, विवाह पञ्चमी आदि यहाँका प्रमुख चाडपर्वको रूपमा रहेको पाईन्छ।

२. अवस्था विश्लेषण

लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरणका रणनीतिका लागि पहिलो चरण भनेको नै वर्तमान अवस्थाको विश्लेषण हो। हालको अवस्था विश्लेषणका लागि मुख्य हिसावले ३ वटा क्षेत्र निर्धारण गरीएको छ। सो को विवरण निम्नानुसार प्रस्तुत गरीएको छ।

२.१. SWOT विश्लेषण

सुनकोशीन गरपालिकाको लैससासको दृष्टिकोषबाट बलियो पक्ष कमजोर पक्ष अवसर तथा चुनौती(SWOT) विश्लेषण गरिएको छ। यसरी विश्लेषण गर्दा नीति कानूनमा समावेशीता, संस्थागत व्यवस्थामा समावेशीता, मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा समावेशीता, सेवा प्रवाहमा समावेशीता र सुसासन तथा उत्तरदायीत्वमा समावेशीतामा आधारित रहेर विश्लेषण गरिएको छ। जसलाई निम्नानुसार तल प्रस्तुत गरिएको छ।

क. बलियो पक्ष

१. वार्षिक कार्यक्रममा महिला तथा लक्षित विकास कार्यक्रमहरु समावेश रूपमा समावेश भएको।
२. विभिन्न क्षेत्रगत कानूनहरुको निर्माण भएको र यसले नीतिगत रूपमा लैससासलाई सम्बोधन भएको।
३. अपाङ्गता परिचयपत्र वितरण निर्देशिका तयार भई प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन भएको।
४. हरेक निकाय तथा समितिहरुमा महिला लक्षित वर्गको सहभागिताको सुनिश्चितता गरिएको।
५. महिला तथा बञ्चितीमा परेका समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको
६. कार्यपालिकामा महिला तथा लक्षित वर्गको सहभागिता झडै ४०% भन्दा बढी भएको।

७. कार्यरत कर्मचारी मध्ये ३०% भन्दा बढी महिला कर्मचारी भएको।
८. महिला तथा लक्षित वर्गका लागि जिविकोपार्जन सशक्तिकरण, आवाज सशक्तिकरण तथा विभेद जन्य नीति नियम परिवर्तनका लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गरेको।
९. बेरोजगार तथा गरिबहरुको खण्डिकृत डाटा अद्यावधिक भएको।
१०. स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमितिहरुको मुख्यपदमा महिला सहभागिता सुनिश्चित गरेको
११. लैङ्गिक हिंसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकासको श्रोत व्यवस्थापनका लागि कोष स्थापना गरि कार्यान्वयन गरेको।
१२. लक्षित वर्गको सरकारी जागीर प्रवेशका लागि लोकसेवा तथा शिक्षक सेवा पुर्व तयारी कक्षा संचालन गरी लक्षित वर्ग रोजगारी कार्यक्रममा प्रत्यक्ष रूपमा सहयोग पुर्याएको।
१३. महिला विरुद्ध हुने सबैप्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रममा बजेट विनियोजन गरेको।
१४. स्थानीय तह भित्र हुनेगरेका सामाजिक कुरीतिहरु (छुवाछुत, बालविवाह, बहुविवाह, कानूनी हक अधिकार, एकल महिला मानव बेचबिखन यौन हिंसा) हटाउनको लागि कार्यक्रमहरु संचालन गरेको।
१५. निशुल्क प्रसूति सेवा, नवजात शिशु तथा सुत्केरीका लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गरेको। गर्भवती महिलाहरुलाई स्वास्थ्यसंस्थामा सुत्केरी गराउने प्रयोजनका लागि निशुल्क एम्बुलेन्स सेवा संचालन भएको।
१६. प्रजनन स्वास्थ्य एड्स क्यान्सर र आइड खस्ने लगायतका विषयहरुमा स्वास्थ्य सचेतना कार्यक्रम संचालन भएको
१७. लक्षित तथा विपन्नवर्गको निशुल्क स्वास्थ्य वीमा भएको
१८. लैङ्गिक हिंसा तथा घरेलु हिंसापिडितहरुले न्यायिक समिति तथा मेलमिलाप केन्द्र मार्फत विना खर्च न्याय पाएको।
१९. लक्षित वर्गको उपस्थितिमा लक्षित वर्गका आगामी योजना तथा सम्पन्न योजनका बारेमा छलफल हुने गरेको।
२०. जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरुको आचारसंहिता निर्माण गरि अनुशासनमा बाँधिएको
२१. वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम छाप्रा प्रकाशन तथा वेभसाइड मार्फत नीयमित रूपमा सार्वजनिक गरेको???. लैससास समवन्धि ?

ख. कमजोर पक्ष

२२. लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीति तयार नभएको।
२३. स्थानीय तहले योजना तर्जुमा तथा अनुगमन मूल्याङ्कनलाई लैससासको पक्षबाट हेर्ने नगरेको,
२४. लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवम परीक्षणलाई बजेट व्यवस्थान नभएको,
२५. उपभोक्ता समितिहरुमा भएका छलफलमा लैससासका विषयमा छलफल गरेको अभिलेख नभएको,

२६. योजना तर्जुमा प्रकृत्यामा लैससासको दृष्टिकोणबाट विश्लेषण भएको अभिलेख नभएको ।
२७. महिला पुरुष विचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि निश्चित कार्यनीति नरहेको ।
२८. कार्यालयमा हुनसक्ने कुनैपनि प्रकारको दुर्व्यवहार भेदभाव महिलाहिंसा नियन्त्रणको आचारसंहिता बनाएर लागु नभएको ।
२९. स्थानीय तहका सबै पदाधिकारीहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा तथा प्रकृत्या कावारेमा अभिमुखीकरण नभएको ।
३०. लैङ्गिक हिंसा मुक्त स्थानीय तह घोषणा हुन नसकेको ।
३१. गाँउपालिका तथा सार्वजनिक स्थल तथा कार्यालयहरूमा स्तनपान गृहन भएको ।
३२. यौनिक तथा लैङ्गिक अल्पसंख्यकका लागि बजेट विनियोजना तथा शौचालयहरूमा विशेष व्यवस्था नभएको ।
३३. योजना तथा कार्यक्रमको अनुगमन मूल्याङ्कन गर्दा लैससासका दृष्टिकोणका आधारमा नभएको
३४. सामाजिक संजालमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सुचना, समाचार तथा सन्देशमुलक विषयवस्तु आदि प्रकाशन नभएको ।

ग. अवसर

३५. विभिन्न जातजाती, समुदाय बिच सामाजिक र स्कृतिक विविधता रहेकोले सामाजिक समावेशीकरण व्यवहारमा लागु गर्ने सकिने ।
३६. आवश्यक पर्ने कानून नीति नियम बनाउन सक्ने दक्ष जनशक्ति स्थानीय तहमा हुनु ।
३७. विभिन्न गैहसरकारी संघसंस्थाहरू लैससासलाई कार्यक्षेत्रको रूपमा स्थानीय तहमा सहकार्य गर्नु ।
३८. महिला तथा लक्षित वर्गका विभिन्न समूहहरू क्रियशिलहुनु । (जसमा नियमित रूपमा नेतृत्व विकास तथा समूह संचालनका वारेमा गतिविधि हुने हुनाले महिला तथा लक्षित वर्गका कार्यक्रमहरू महिला तथा लक्षित वर्गवाटै संचालन गर्न सकिने) ।
३९. स्वास्थ्य वीमा कार्यक्रमलाई सबै घरधुरीमा पुर्याउन प्राविधिक सहयोगका लागि गैससले काम गरिरहेको,
४०. एक घण्टाको पहुँचभित्र सबै नागरिकका लागि स्वास्थ्य सेवाको पहुँच हुनु । सबै गर्भवती महिलाहरूलाई सुरक्षित रूपमा प्रसूति गराउन सकिने
४१. किसान सम्मान अभिनन्दन पुरस्कार आदी कार्यक्रम नियमित रूपमा हुनु (किसान र कृषि प्रवर्द्धन गर्न सकिने) ।
४२. कृषि तथा नैतिक शिक्षा जस्ता व्यावहारिक विषयहरू विद्यालयमा पठनपाठन हुनु ।
४३. अन्तराष्ट्रिय सन्धी संझौता तथा प्रतिवद्धताहरूलाई स्थानीयकरण गर्न गैससले प्राविधिक सहयोग पुर्याउनु ।
४४. अनुगमन मूल्याङ्कनमा लैससास सम्बन्धी सूचकहरू पहिचान समावेश गर्नका लागि आवश्यक काम हुनु,

४५. अन्तराष्ट्रिय प्रतिवद्धतातथामहासन्धीहरूकावारेमाजनप्रतिनिधिहरूजानकारहुनु ।

घ. चुनौतीहरू

४६. मागमा आधारित अत्याधिक योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न र प्राथमिकिकरण नीति बनाउन कठिन ।

४७. बालबालिकाको सानो उमेरमा नै बालविवाह र वच्चा जन्माउने तथा परिपक्व उमेरमा पुग्दा सम्बन्धविच्छेद हुने जस्ता संभावना बढ्दै गएको

४८. सामाजिक सञ्जाल मार्फत हुने गरेका र हुनसक्ने संभावित भ्रमहरू चिर्नका लागि आवश्यक प्रविधि र जनशक्ति व्यवस्थापन गर्न ।

२.२. सरोकारवाला पहिचान

लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरण रणनीति कार्यान्वयनको कार्यान्वयनका लागि निम्नानुसार रसरोकारवालाहरू पहिचान गरिएको छ । जसमा सिधा संपर्क हुने । दोश्रो माघमवाट संपर्क हुने र अप्रत्यक्ष रूपमा संपर्क हुनेगरी निम्नानुसार ३ भागमा विभाजन गरिएको छ ।

सिधा संपर्क हुने (पहिलो नं का सरोकारवालाहरू)	दोश्रो माघमवाट संपर्क हुने (दोश्रो नं का सरोकारवालाहर)	अप्रत्यक्ष संपर्क हुनेहरू (तेश्रो नं का सरोकारवालाहरू)
महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नगरिक शाखा	विकास साझेदारहरू	मुख्य मन्त्री तथा मन्त्रि परिषदको कार्यालय बागमती प्रदेश
योजना शाखा	सहकारीसंस्थाहरू	प्रदेश मन्त्रालयहरू सबै
शिक्षा शाखा	बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरू	प्रदेश योजना आयोग
स्वास्थ्य शाखा	उद्योगहरू	प्रदेश सुशासन केन्द्र
सहकारी शाखा	वाल क्लवहरू	भूमी व्यवस्था आयोग
खानेपानी तथा सरसफाइ शाखा	आमा समूहहरू	संघीय मन्त्रालयहरू
युवा तथा खेलकुद शाखा	जेष्ठ नगरिक मिलन केन्द्रहरू	महिला आयोग
प्रशासन शाखा	विद्यालयहरू	दलित आयोग
सबै वडा कार्यालयहरू	गैह सरकारी संस्थाहरू	मुस्लीम आयोग
गाउँ / नगरकार्यपालिका	स्वयमसेवक समूहहरू	राष्ट्रिय योजना आयोग
गाउँ / नगरसभा	उद्योग वाणिज्य संघ	मानव अधिकार आयोग
न्यायिक समिति	राजनैतिक दलहरू	अन्तराष्ट्रिय दातृनिकायहरू
विषयगत समितिहरू सबै	संचार माघमहरू	राष्ट्रिय स्तरका संचार माघमहरू

नोट:स्थानीय तहमा रहेका अन्य सरोकारवालाको आधारमा थपघट गर्न सकिनेछ ।

२.३. लक्षित वर्ग पहिचान

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको लक्ष नै लक्षित वर्गलाई विकासको मूल प्रवाहमा ल्याउनु हो त्यसका लागि निम्नानुसार लक्षित वर्गहरू पहिचान गरिएको छ।

महिला	एकल महिला	बालबालिका	विपन्न वर्ग	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक
जेष्ठ नागरिक	आदिवासी जनजाती	मुस्लीम	सुकुम्वासी	सडक बालबालिकाहरू
अल्पसंख्यक/लोपोन्मुख	कमैया	किसान	मधेसी	अपाङ्गता भएका व्यक्ति
मजदुर	द्वन्द्वपिडित			पिछडिएको क्षेत्र र समुदाय

३. दीर्घकालिन सोच Vision

“लैङ्गिक, जातीय र क्षेत्रीय भेदभाव मुक्त लैङ्गिकमैत्री, समावेशी, समतामूलक, समृद्ध र न्यायपूर्ण समाजको निर्माण गर्ने”

४. ध्येय (Mission)

लैससास सम्बन्धित समाजमा विद्यमान मुल्य, मान्यता, संस्कार र व्यवहारमा परिवर्तन ल्याउने र सार्वजानिक जीवनमा जात, वर्ग र क्षेत्र लिंगका आधारमा हुनेगरेको विभेदको अन्त्य गर्ने।

५. लक्ष (Goal)

न्यायोचित तथा समतामूलक विकासको माध्यमबाट बहिस्करणमा परेको वर्गलाई मुलप्रवाहमा ल्याउने।

६ उद्देश्य Objectives

यस रणनीतिको मुख्य उद्देश्य लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको मान्यता अनुरूप स्थानीय तहले गर्ने सम्पूर्ण विकासका तथा प्रशासनिक कामलाई लैससास प्रति उत्तरदायी बनाउनुनै हो। यस रणनीतिका उद्देश्यहरू निम्नानुसार रहेका छन्:

१. लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट निर्माण मार्फत महिला सहभागिता अभिवृद्धि गरेर लैङ्गिक उत्तरदायी शासन पद्धती अवलम्ब नगर्ने।
२. श्रोत साधनमा लक्षित वर्गको पहुँच अभिवृद्धि गरी न्यायोचित वितरणलाई संस्थागत गर्ने।

३. लैससास सम्बन्धी राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय प्रतिबद्धता सन्धि संझौताहरु कार्यान्वयन गरी मूल प्रवाहीकरण गर्ने ।
४. नीति कानूनमा नै महिला तथा लक्षित वर्गको समावेशिता सुनिश्चित गरी आवाज सशक्तीकरण गर्ने ।
५. मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा लक्षित वर्गको सहभागिता सुनिश्चित गरी जीविकोपार्जनमा आत्मनिर्भर बनाउने ।
६. अनौपचारिक मूल्य मान्यता कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना वृद्धि गरी सामाजिक दृष्टिकोण परिवर्तन गर्दै लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशितामा आधारित समाज स्थापना गर्ने ।
७. शिक्षा स्वास्थ्य खानेपानी तथा सरसफाइसंग सम्बन्धीत सेवा प्रवाहमा लैससासलाई प्राथमितामा राखेर र प्रत्येक चरणमा लैससास दृष्टिकोणबाट अनुगमन मूल्याङ्कन गर्ने परिपाटीलाई संस्थागत गर्ने ।

७. लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण नीति (GESI Policy)

माथि उल्लेखित उद्देश्यहरु परिपुर्तीको लागि निम्नानुसार नीतिहरु अवलम्बन गरिनेछ ।

- वार्षिक बजेट निर्माण गर्दा सामाजिक विकास, पुर्वाधार, कृषि वन तथा भूमीसुधार, गरिबीनिवारण, स्थानीय विकाश तथा शान्ती एवम सुशासनसंग सम्बन्धीत सबै क्षेत्रको बजेटलाई लैङ्गिक उत्तरदायी बनाउने ।
- हरेक वर्ष लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गरि त्यसले औल्याएका कमीकमजोरीहरुलाई अर्को वर्षको कार्यक्रममा समेटेर श्रोत साधनमा लक्षित वर्गको पहुँच अभिवृद्धि गर्दै लैजाने ।
- महिला तथा बालबालिकासंग सम्बन्धीत सबै अन्तराष्ट्रिय सन्धि संझौताहरु, प्रतिबद्धताहरु तथा दीगो विकास लक्षलाई स्थानीयकरण गरी त्यसका सूचकहरु पुरा गर्दै लैजाने ।
- पालिकाले निर्माण गरेका सबै कानून, नीतिनियम, निर्देशिका कार्यविधिहरु महिला, बालबालिका, यौनिक तथा लैङ्गिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गता, जेष्ठ नागरिक, दलित, लोपउन्मुख सिमान्तकृत आदीवासी जनजाती सहित समग्र लक्षित वर्ग मैत्री बनाउदै लैजाने ।
- लैससासवारे संविधानमा भएका व्यवस्थाहरुको कार्यान्वयन गर्न, वर्तमान संघीय शासन स्वरूप, नीति, नियम, ऐन, कानून, कार्यविधि, साथै राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय प्रतिबद्धताहरुको प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्न आवश्यक संस्थागत संरचना, सचेतीकरण तथा क्षमता विकास गर्ने ।
- लक्षित वर्ग विकासका लागि छुट्टै शाखा स्थापना गरी महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरिकहरुको सवाललाई प्रत्यक्ष रूपमा संबोधन गर्दै लैजाने
- वार्षिक बजेट तर्जुमामा छुट्टै कोष स्थापना गरी लैङ्गिक हिंसा निवारण महिला सीप विकास लगायत क्षमता विकासका कृयाकलापहरु संचालन गरि महिला पुरुषसम विकासलाई बढावा दिने ।

- लक्षित वर्ग पहिचान हुने गरि खण्डिकृत तथ्याङ्कहरू संकलन तथा अद्यावधिक गरि त्यसका आधारमा योजना तर्जुमा र बजेट विनियोजन गर्ने नीति अवलम्बन गर्ने।
- बालबालिका तथा अपाङ्ग एवम जेष्ठ नागरिकहरूलाई सामाजिक संरक्षण प्रदान गर्ने।
- मानव संसाधन विकास शाखा स्थापना गरि महिला तथा विपन्न लक्षित वर्गको क्षमता विकासलाई पहिलो प्राथमिकतमा राखेर कार्यान्वयन गर्दै लैजाने।
- निर्माण भएका संघीय तथा स्थानीय कानून कार्यविधिहरूका वारेमा कर्मचारीहरूलाई अद्यावधिक गर्दै लैजाने।
- सामाजिक कुरीतिहरूका विरुद्ध सचेतनालाई सामाजिक विकासका हरेक कृयाकलापमा समावेश गरी छलफल गर्ने।
- शिक्षा स्वास्थ्य खानेपानी तथा सरसफाई जस्ता सामाजिक विकासका क्षेत्रहरूमा लैससाससग सम्बन्धीत सूचकहरू निर्माण गरी नियमित अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्ने।

८. लैससास रणनीति(GESI Strategy)

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका लागि तपशिलमा उल्लेखित रणनीतिहरू अवलम्बन गरिनेछः

८.१ मूल प्रवाहिकरण

- महिला, गरिब र बहिष्करणमा परेका समुदायले भोगेका समस्या र सवालहरूको पहिचान तथा लेखाजोखा गरि नीतिगत ब्यवस्थाहरू, संस्थागत प्रणाली तथा संरचनाहरू, योजना, बजेट, पहुँच युक्त अवसर, सेवामूलक कार्य, अनुगमन, मूल्यांकन र अनुसन्धान आदि कार्यमा समान अवसर मार्फत सवाल र समस्याको सम्बोधन गरि विकास प्रक्रियामा मूलप्रवाहीकरण गर्ने।
- लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट मार्फत सबै क्षेत्रमा महिला सहभागिता अभिवृद्धि, कानूनी प्रवन्ध संस्थागत सुधार तथा क्षमता विकासको माध्यमबाट लैङ्गिक उत्तरदायी शासन प्रणालीको विकास गर्ने।

८.२ समावेशीकरण

विकासका अवसरवाट वञ्चित समुदायलाई आर्थिक सामाजिक तथा राजनैतिक क्षेत्रसंग सम्बन्धीत सबै कृयाकलापहरूमा अर्थपूर्ण सहभागिता गराई समावेशी शासन प्रणालीको अवलम्बन गर्ने।

८.३ स्थानीयकरण

अन्तराष्ट्रिय सन्धि संझौता प्रतिबद्धता तथा दीगो विकास लक्षका वारेमा सरोकारवाला पक्षहरूलाई अभिमुखीकरण गर्ने साथै स्थानीयकरणगरि आवश्यक प्रतिफल हाँसिल गर्ने।

८.४ सशक्तिकरण

- लैङ्गिकतामा आधारित श्रमविभाजनको परम्परालाई परिवर्तन गरी श्रमबजारमा महिलाको सहभागिता अभिवृद्धि गरी अर्थतन्त्रमा महिलाको योगदानको मूल्याङ्कन गर्ने।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मार्फत बञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई अवसरमा प्राथमिकता संगै क्षमता विकास तथा सीप विकास गरी सामाजिक र आर्थिक क्षेत्रका सबै कृयाकलापहरूमा प्रतिस्पर्धीको रूपमा आउन सक्ने बनाउने।
- स्वरोजगार रोजगारी र उद्यमशिलताको एकिकृत कार्यक्रमका माध्यमबाट महिला तथा बञ्चितकरणमा परेका वर्गको आर्थिक सशक्तिकरण गर्ने।
- कृषि, पशुपालन, सहकारी, घरेलु उद्योग तथा पर्यटन विकासको माध्यमबाट विपन्न तथा बञ्चितकरणमा परेका समुदायलाई रोजगारी प्रदान गर्ने तथा स्वरोजगार बन्ने अवसर प्रदान गर्ने।

८.५ सचेतीकरण

- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण वारे संविधान, ऐन कानून नीति कार्यविधि दिग्दर्शनका प्रावधान कार्य प्रणाली र समावेशीताका वारेमा सबै सरोकारवाला पक्षहरूलाई अभिमुखीकरण गरि कार्यान्वयन तथा परीणाममा एकरूपता ल्याउने।
- समाजमा विद्यमान कुरीतिहरू अन्धविश्वास तथा गलत परम्परा विरुद्ध सचेतनालाई हरेक कृयाकलापमा अकाट्य सवाल (Cross cutting issue) को रूपमा छलफल गर्दै लैजाने।

८.६ संस्थागत संरचना

संघीय तथा प्रादेशिक कानून कार्यविधिहरूमा व्यवस्था भए अनुरूप संस्थागत संरचनाहरू निर्माण गरी कार्यान्वयनमा जाने साथै पालिकाले निर्माण गर्ने हरेक ऐन कानून कार्यविधिहरूमा निर्माण हुने संस्थागत संरचनाहरूमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका दृष्टिकोणले बञ्चितकरणमा परेका समुदायको सहभागिता सुनिश्चित गर्ने।

८.७ समन्वय

- विभिन्न शाखाहरू बीच आन्तरिक समन्वय गरी योजना तर्जुमा, बजेट विनियोजन उपभोक्ता समूह गठन तथा त्यसको नेतृत्व, परिचालन, अनुगमन मूल्याङ्कनलाई लैससासमैत्री बनाउदैलै जाने।
- प्रदेश सरकार, संघीय सरकार, विभिन्न दातृ निकायहरू, प्रतिष्ठान, आयोग, समिति, स्थानीय तह लगायत अन्य विकास साझेदारहरूबीच समन्वय गरी लैससासमैत्री नीति निर्माण, योजना तर्जुमा तथा त्यसको प्रभावकारी कार्यान्वयनको आधार तयार गर्ने।

८.८ सहकार्य

- क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका लागि पालिका भित्र विभिन्न शाखाहरू तथा अन्य विकास साझेदारहरू (बैंक वित्तीय संस्था सहकारी उद्योग वाणिज्य संघ घरेलु उद्योग तथा गैह्रसरकारी संघ संस्था) विच सहकार्य गर्ने।
- ख. प्रदेश सरकार, संघीय सरकार, विभिन्न दातृनिकायहरू, प्रतिष्ठान, आयोग, समिति, स्थानीय तह लगायत अन्य विकास साझेदारहरूसंग लैससास मैत्री साझा प्रतिफल हासील गर्न सहकार्य गर्ने।

८.९ सहजीकरण

- वहिस्करणमा परेका वर्गहरूलाई आर्थिक सामाजिक गतिविधिहरूमा संलग्न हुन योजना तर्जुमा देखि अनुगमन मूल्याङ्कन सम्म हरेक चरणमा वस्ती तथा समुदाय स्तरमा नै सहजीकरण गर्ने संयन्त्र विकास गरी परिचालना नगर्ने।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा काम गर्ने सरकारी गैह्रसरकारी संघसंस्था तथा विभिन्न प्रतिष्ठान आयोग समितिहरूमा समन्वय सहकार्यका लागि संयन्त्र मार्फत नियमित रूपमा सहजीकरण गर्ने।

८.१० सामाजिक सुरक्षा

- नागरिक, जो आफै आफूलाई संरक्षण गर्न सक्दैन त्यस्ता नागरिकहरूलाई स्थानीय सरकारले संरक्षण गर्नेछ। विशेष गरी बालबालिका, जेष्ठ नागरिक, अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू तथा एकल महिलाहरू यस अन्तरगत पर्दछन् भने ती वर्गको संरक्षण स्वास्थ्य शिक्षा तथा जीविकोपार्जनमा सहयोग गर्दै लैजाने।
- सामाजिक सुरक्षा अन्तरगत अल्पसंख्यक, सिमान्तकृत, लोपउन्मुख जातजातीहरू, दलित, मुस्लीम लगायत पर्दछन् र ती वर्गको सुरक्षा स्वास्थ्य शिक्षा तथा जीविकोपार्जनमा सहयोग गर्दै लैजाने।

८.११ अनुगमन मूल्याङ्कन

- प्रत्येक चरणमा गरिने अनुगमन मूल्याङ्कनमा लैससासको दृष्टिकोणवाट गर्ने पछिल्लो चरणमा गर्ने अनुगमनमा अघिल्लो पटक दिएका सुझाव कार्यान्वयन भए नभएको भन्ने सुचक समेत थप गरी अनुगमन मूल्याङ्कनलाई लैससास मैत्री बनाउदै लैजाने।

९.रणनैतिक कृयाकलापहरु

क्र सं	उद्देश्य	नीति	रणनीति	रणनैतिक कृयाकलाप	मापनका सूचकहरु	पुस्त्याईकाआधारहरु
१	लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट निर्माण मार्फत महिला सहभागिता अभिवृद्धि गरेर लैङ्गिक अन्तरहरुको प्रभावलाई सम्बोधन गर्ने।	वार्षिक बजेट निर्माण गर्दा सामाजिक विकास, पुर्वाधार, कृषि वन तथा भूमीसुधार, गरिबीनिवारण, स्थानीय विकाश तथा शान्ती एवम सुशासन संग सम्बन्धीत सबै क्षेत्रको वजेटलाई लैङ्गिक उत्तरदायी बनाउने	लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट मार्फत सबै क्षेत्रमा महिला सहभागिता अभिवृद्धि गरि लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण गर्ने।	१. लैससासमैत्री योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयनकालागि निश्चित प्रतिशत पुजिगत बजेट विनियोजन गर्ने। २. योजना संकलन तथा प्राथमिकिकरण प्रकृयामा नै लक्षित वर्गको सहभागिता अनिवार्य गर्ने। ३. लैङ्गिक उत्तरदायी योजना तर्जुमा प्रकृयालाई पूर्ण रूपमा कार्यान्वयन गर्ने। ४. लैङ्गिक उत्तरदायी योजना तर्जुमा प्रकृयाबाट आवधिक योजना तर्जुमा गर्ने। ५. लैङ्गिक उत्तरदायी योजना तर्जुमाका लागि सुचकहरु तयार गरी	१. वार्षिक वजेटमा कम्तीमा ३५% पुजीगत बजेट लैससासमैत्री योजनामा विनियोजन भएको हुनेछ। २. लैससासमैत्री आवधिक योजना तयार भएको हुनेछ, ३. लैङ्गिक उत्तरदायी योजना तर्जुमा तथा मापन सम्बन्धी सूचकहरु निर्माण भएका हुनेछन। ४. योजना तर्जुमा प्रकृयामा लक्षित वर्गको पूर्ण	१. वार्षिकनीति कार्यक्रम तथा बजेट पुस्तिका २. आवधिक योजना ३. योजना तर्जुमा प्रकृयाका बैठक तथा भेलाका उपस्थितिहरु ४. कार्यपालिका कावैठककानि र्णयहरु ५. सभाकाबैठक कानिर्णयहरु

				<p>त्यसैको आधारमा योजना तर्जुमा मापन र परीक्षण गर्ने।</p> <p>६. लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयनका लागि सरोकारवाला पक्षलाई क्षमता अभिवृद्धि गर्ने।</p> <p>७. लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट तर्जुमा तथा मूल्याङ्कन गर्न आवश्यक सूचना तथा तथ्याङ्कलाई व्यवस्थित गर्ने प्रणालिको विकास गर्ने।</p>	सहभागिता भएको हुनेछ।	
२	<p>श्रोत साधनमा लक्षित वर्गको पहुँच अभिवृद्धि गरी न्यायोचित वितरणलाई संस्थागत गर्ने।</p>	<p>हरेक वर्ष लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गरि त्यसले औल्याएका कमीकमजोरीहरुलाई अर्को वर्षको कार्यक्रममा समेटेर श्रोत साधनमा लक्षित वर्गको पहुँच अभिवृद्धि गर्दै लैजाने।</p>	<p>विकासका अवसरवाट बञ्चित समुदायलाई आर्थिक सामाजिक तथा राजनैतिक क्षेत्र संग सम्बन्धीत सवै कृयाकलापहरुमा अर्थपुर्ण सहभागिता गराई वार्षिक रुपमा मूल्याडन गर्दै लैजाने।</p>	<p>१. लक्षित वर्गको खण्डित विवरण संकलन तथा हरेक वर्ष अद्यावधिक गर्दै लैजाने</p> <p>२. कानून तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेका समुदायको लागि उल्लेख भएका</p>	<p>१. लक्षित वर्गको वस्तुगत खण्डित विवरण वार्षिक रुपमा अद्यावधिक भएको हुनेछ।</p> <p>२. कानून कार्यविधिका वारेमा सेवा प्रदायक तथा सेवाग्राहीहरुलाई</p>	<p>१. वार्षिक नीति कार्यक्रम तथा बजेट पुस्तिका</p> <p>२. कानून कार्यविधिवारेमा अभिमुखीकरण कार्यक्रमको उपस्थिति।</p> <p>३. उपभोक्ता समिति गठन</p>

			<p>प्रवधानहरूका वारेमा सरोकारवाला पक्षलाई सुसुचित गर्ने।</p> <p>३. जीविकोपार्जन संग जोडिएका आर्थिक गतिविधिहरूमा लक्षित वर्गका लागि निर्दिष्ट बजेट विनियोजन गर्ने।</p> <p>४. संघसंस्थामा प्रतिनिधित्व, शाखा प्रमुखको जिम्मेवारी प्रदान, अध्ययन अनुसन्धान टोली निर्माण गर्दा लक्षित वर्गलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखेर गर्ने</p> <p>५. राजनैतिक नेतृत्व तथा जम्मेवारी वाडफाँडमा महिला एवम लक्षित वर्गलाई निश्चित प्रतिशत सहभागिता प्रदान गर्ने</p>	<p>अभिमुखीकरण भएको हुनेछ।</p> <p>३. लक्षित वर्गको जीविकोपार्जन हुने गरी निर्दिष्ट बजेट विनियोजन भएको हुनेछ।</p> <p>४. उपभोक्ता समिति, कार्यदलहरूमा कम्तिमा ४०% लक्षित वर्गको सहभागिता भएको हुनेछ</p> <p>५. लक्षित वर्गको लागि लोक सेवा पुर्वतयारी कक्षा शिक्षा सेवा आयोग सम्बन्धी कक्षाहरू संचालन गर्ने रणनैतिक आवश्यकता)</p>	<p>तथा परिचालन कार्यविधि</p> <p>४. कार्यपालिका तथा सभाका निर्णयहरू।</p>
--	--	--	--	--	---

				६. महिला तथा लक्षित वर्गको कार्य बोझ कम गर्ने सरल तथा समय वचत हुने खालका (व्यवहारिक आवश्यकता पुरा हुने) कार्यक्रममा बजेट विनियोजन गर्ने।		
३	लैससास सम्बन्धी राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय प्रतिवद्धता सन्धि संझौताहरू कार्यान्वयन गरी मूल प्रवाहीकरण गर्ने।	महिला तथा बालबालिकासंग सम्बन्धीत सबै अन्तराष्ट्रिय सन्धि संझौताहरू, प्रतिवद्धताहरू तथा दीगो विकास लक्षलाई स्थानीयकरण गरी त्यसका सूचकहरू पुरा गर्दै लैजाने।	अन्तराष्ट्रिय सन्धि संझौता प्रतिवद्धता तथा दीगो विकास लक्षका वारेमा सरोकारवाला पक्षहरूलाई अभिमुखीकरण गर्ने साथै स्थानीयकरण गरी लागू गर्ने।	१. दीगो विकास लक्षका १७ वटा लक्षहरूका स्थानीयकरणका लागि कर्मचारी तथा पदाधिकारिहरूलाई क्षमता विकास गरि परिचालन गर्ने २. बेइजिङ सम्मेलन गरेका १२ प्रतिवद्धताका वारेमा कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिहरूलाई अभिमुखीकरण गरी कार्यान्वयनका लागि योजना तर्जुमा गर्ने	१. दीगो विकास लक्ष, महिला माथि हुने सबै प्रकारका विभेद विरुद्धको वेइजिङ सम्मेलनका प्रतिवद्धताहरू, संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषदको दस्तावेज, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बालअधिकार महासन्धी सम्बन्धी अभिमुखीकरण भएको हुनेछ।	१. अन्तराष्ट्रिय सन्धि संझौता अभिमुखीकरण को उपस्थिति तथा माइन्ड्युट। २. वार्षिक नीति कार्यक्रम तथा बजेट ३. कार्यान्वयन लागि बनेका कार्यविधिहरू ४. कार्यपालिका तथा सभाका निर्णयहरू।

				<p>३. संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषदको दस्तावेजका प्रस्तावनं १३२५ र १८२० तथा संयुक्त राष्ट्रसंघीय बालअधिकार महासन्धी, १९८९ वारेमा कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिलाई अभिमुखीकरण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउने।</p> <p>४. उल्लेखित सवै अभिमुखीकरण पश्चात स्थानीयकरण गरी लागु गर्ने</p> <p>५. स्थानीयकरण पश्चात वार्षिक कार्यक्रममा बजेट विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने।</p>	<p>२. अन्तराष्ट्रियसन्धिसंझौताकोस्थानीयकरणभएकोहुनेछ।</p> <p>३. स्थानीयकरणभएकासन्धिसंझौताकार्यान्वयनगर्नबजेटविनियोजनभएकोहुनेछ।</p>	
--	--	--	--	---	---	--

४	नीति कानूनमा नै महिला तथा लक्षित वर्गको समावेशिता सुनिश्चित गर्ने ।	पालिकाले निर्माण गरेका सबै कानून, नीति नियम, निर्देशिका कार्यविधि महिला, बालबालिका, यौनिक तथा लैङ्गिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गता, जेष्ठनागरिक, दलित, लोपउन्मुख सिमान्तकृत आदीवासी जनजाती सहित समग्र लक्षित वर्ग मैत्री बनाउदै लैजाने ।	संघीय तथा प्रादेशिक कानून कार्यविधिहरूमा व्यवस्था भए अनुरूप संस्थागत संरचनाहरू निर्माण गरी कार्यान्वयनमा जाने साथै पालिकाले निर्माण गर्ने हरेक ऐन कानून कार्यविधिहरूमा निर्माण हुने संस्थागत संरचनाहरूमा लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरणका दृष्टिकोणले बञ्चितकरणमा परेका समूदायको सहभागिता सुनिश्चित गर्ने ।	१. लैससास सम्बन्धी संघीय तथा प्रादेशिक कानूनले व्यवस्था गरेअनुरूपका संस्थागत संरचनाहरू निर्माण गर्ने । २. कानून कार्यविधिहरू निर्माण गर्दा लैससास दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको विश्लेषण गर्ने । ३. महिला पुरुष तथा रैथाने र आप्रवासी कामदारहरू विच हुने विभेद अन्त्यकालागि आवश्यक कानूनी व्यवस्था गर्ने ४. योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता परिपूर्ति गर्ने गरि गर्ने ।	१. कानून कार्यविधिले निर्दिष्ट गरेका संस्थागत संरचनाहरू निर्माण भएका हुनेछन । २. नयाँ वत्रे सबै कानून कार्यविधिहरू लैससास दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको विश्लेषण गरिएको हुनेछ । ३. महिला पुरुष तथा रैथाने र आप्रवासी कामदाहरू विच हुने विभेद अन्त्यका लागि नीति तयार भएको हुनेछ । ४. विगतमा बनेका कार्यविधिहरू आवश्यकता अनुसार	१. वार्षिक नीति कार्यक्रम र बजेट पुस्तिका २. कानून विश्लेषणका लागि कार्यदल गठन भएको कार्यपालिकाको बैठक निर्णय पुस्तिका ३. यौनिक तथा लैङ्गिक अल्पसंख्यकका लागि बनेका शौचालयहरू तथा अन्य संरचनाहरूको स्थलगत अवलोकन ।
---	---	--	---	---	--	--

				<p>५. विगतमा बनेका कानून कार्यविधिहरू लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको विश्लेषण गरी आवश्यक संसोधन गर्ने।</p> <p>६. कानून कार्यविधिमा तथा विकास प्रकृत्यामा यौनिक तथा लैङ्गिक अल्पसंख्यकहरूका विषयहरूलाई समावेश गर्ने।</p>	<p>संसोधन भएका हुनेछन।</p> <p>५. कानून कार्यविधि तथा विकास कृत्याकलापमा यौनिक तथा लैङ्गिक अल्पसंख्यकहरू समावेश भएका हुनेछन।</p>	
५	<p>संस्थागत व्यवस्था अन्तरगत कार्य प्रणाली, वित्त व्यवस्थापन एवम तथ्याङ्कमा समेत महिला एवम लक्षित</p>	<p>१. लक्षित वर्ग विकासका लागि छुट्टै शाखा स्थापना गरी महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नगरिकहरूको सवाललाई प्रत्यक्ष रूपमा संबोधन गर्दै लैजाने।</p>	<p>क. महिला, गरीब र बहिष्करणमा परेका समुदायले भोगेका समस्या र सवालहरूको पहिचान तथा लेखाजोखा गरि नीतिगत व्यवस्थाहरू, संस्थागत प्रणाली तथा संरचनाहरू, योजना, बजेट, पहुँच युक्त अवसर, सेवा मूलक कार्य, अनुगमन, मूल्यांकन र अनुसन्धान</p>	<p>१. संस्थागत जिम्मेवारी दिदा तथा शाखा व्यवस्थापन गर्दा प्रमुखको रूपमा महिलालाई प्राथमिकता दिने।</p> <p>२. लक्षित वर्गको लागि महिला जनजाती तथा</p>	<p>१. शाखा प्रमुखमा महिला तथा लक्षित वर्गको प्रतिनिधित्व भएको हुनेछ।</p> <p>२. लक्षित वर्गको लागि विशेष सेवा प्रदायक कार्यदल गठन भएको हुनेछ।</p>	<p>१. कार्य पालिकाका निर्णय पुस्तिका</p> <p>२. विशेष सेवा प्रदायक कार्यदलको बैठकको निर्णय प्रतिलिपि</p>

<p>वर्गको समावेशीतालाई सुनिश्चित गरी आर्थिक रूपमा सशक्तिकरण गर्ने</p>	<p>२. वार्षिक बजेट तर्जुमामा छुट्टै कोष स्थापना गरी लैङ्गिक हिंसा निवारण महिला सीप विकास लगायत क्षमता विकासका कृयाकलापहरू संचालन गरि महिला पुरुष समविकासलाई वढावा दिने।</p> <p>३. लक्षित वर्ग पहिचान हुने गरि खण्डिकृत तथाङ्कहरू संकलन तथा अद्यावधिक गरि त्यसका आधारमा योजना तर्जुमा र बजेट विनियोजन गर्ने नीति अवलम्बन गर्ने।</p>	<p>आदि कार्यमा समान अवसर मार्फत सवाल र समस्याको सम्बोधन गरि विकास प्रक्रियामा मूलप्रवाहीकरण गर्ने।</p> <p>ख. विभिन्न शाखाहरूबीच आन्तरिक समन्वय गरी योजना तर्जुमा, बजेट विनियोजन उपभोक्ता समूह गठन तथा त्यसको नेतृत्व, परिचालन, अनुगमन मूल्याङ्कनलाई लैससास मैत्री बनाउदै लैजाने।</p>	<p>जेष्ठ नागरिक जनप्रतिनिधि समावेश गरी विशेष सेवा प्रदायक कार्य दल गठन गर्ने।</p> <p>३. महिला पुरुष समविकास कार्यनीति निर्माण गरी कार्यान्वयन गर्ने</p> <p>४. कार्य क्षेत्रमा हुने यौन दुर्व्यवहार, जातीय भेदभाव तथा महिला हिंसाका नियन्त्रण गर्न विशेष आचार संहिता निर्माण गरी लागु गर्ने</p> <p>५. आदिवासी जनजाती दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाको सशक्तिकरणका लागि बजेट विनियोजन गर्ने साथै कार्यान्वयनका</p>	<p>३. महिला पुरुष समविकास कार्य नीति तयार भएको हुनेछ</p> <p>४. यौन दुर्व्यवहार जातीय भेदभाव तथा महिला हिंसा नियन्त्रण गर्न आचारसंहिता निर्माण भएको हुनेछ।</p> <p>५. महिला बालबालिका शाखामा जनशक्ति सहित लैङ्गिक डेस्क स्थापना भएको हुनेछ</p> <p>६. लैससास सम्बन्धी सचेतना मुलक ब्रसर तथा रेडियो टेलिभिजन कार्यक्रम संचालन भएको हुनेछ।</p>	<p>३. महिला पुरुष समविकास कार्यनीति</p> <p>४. महिला बालबालिकाशाखाकोप्रत्यक्षअवलोकन</p> <p>५. ब्रसर रेडियो टेलिभिजन कार्यक्रमका अडियो भिडियो समाग्रिहरू।</p>
---	--	--	---	---	---

				<p>लागि आवश्यक कार्य विधि वनाउने</p> <p>६. महिला बालबालिका शाखामा लैङ्गिक डेक्सर आवश्यक जनशक्ति व्यवस्थापन गर्ने</p> <p>७. लैससास सम्बन्धी सूचना एवम सचेतना मूलसामाग्रीहरु तयारी तथा प्रकाशन प्रसारण गर्ने।</p>		
६	<p>मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा लक्षित वर्गको सहभागिता सुनिश्चित गरी जीविकोपार्जनमा आत्मनिर्भर बनाउदै लैजाने।</p>	<p>१. मानव संसाधन विकास शाखा स्थापना गरि महिला तथा विपन्न लक्षित वर्गको क्षमता विकासलाई पहिलो प्राथमिकतमा राखेर कार्यान्वयन गर्दै लैजाने।</p>	<p>लक्षित वर्गको क्षमता अभिवृद्धि संगै सीप विकास गरेर आर्थिक गतिविधिहरुमा समावेश गरेर आत्मनिर्भर बनाउने</p>	<p>१. लैससास क्षमता विकासका लागि बजेट विनियोजन गर्ने</p> <p>२. लैससास बजेट खर्च कार्यविधि तयार गर्ने</p> <p>३. पालिकाले आयोजना गर्ने प्रत्येक तालीममा लैङ्गिक समानता सामाजिक समावेशीकरण विषयलाई अकाट्य</p>	<p>१. वार्षिक बजेटमा लैससास क्षमता विकासका लागि बजेट विनियोजन भएको हुनेछ।</p> <p>२. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास शाखाको स्थापना भएको हुनेछ।</p>	<p>१. वार्षिक नीति कार्यक्रम तथा बजेट</p> <p>२. लैङ्गिक हिसा निवारण कार्यविधि</p> <p>३. कार्यस्थलमा महिला तथा किशोरी माथि हुने दुर्व्यवहारमा विरुद्ध निर्णय</p>

				<p>सवालको रूपमा राख्ने नीति बनाउने ।</p> <p>४. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास शाखा स्थापना गर्ने ।</p> <p>५. लैङ्गिक हिंसा निवारण कार्यविधि बनाउने ।</p>	<p>३. लैङ्गिक हिंसा निवारण कार्यविधि निर्माण भएको हुनेछ</p>	<p>भएका माइन्सूटहरू</p> <p>४. प्रत्यक्ष अवलोकन</p>
७	<p>अनौपचारिक मूल्यमान्यता कु-संस्कार विरुद्ध जनचेतना वृद्धि गरी सामाजिक दृष्टिकोण परिवर्तन गर्दै लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशितामा आधारित समाज स्थापना गर्ने</p>	<p>सामाजिक कुरीतिहरूका विरुद्ध सचेतनालाई सामाजिक विकासका हरेक कृयाकलापमा समावेश गरी छलफल गर्ने ।</p>	<p>समाजमा विद्यमान कुरीतिहरू अन्धविश्वास तथा गलत परम्परा विरुद्ध सचेतना लाई हरेक कृयाकलापमा अकाट्य सवाल (Cross cutting issue) को रूपमा छलफल गर्दै लैजाने ।</p>	<p>१. लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशिलता लिइ यसमा कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिहरूलाई पुरस्कार तथा दण्डको व्यवस्था गर्ने ।</p> <p>२. हिंसा प्रभावित बेचबिखनमा परेका महिला तथा यौनिक र लैङ्गिक अल्पसंख्यकहरूका लागि सेवा केन्द्र स्थापना गर्ने</p> <p>३. सचेतना मुलक कार्यक्रमलाई रेडियो टिभि पत्रपत्रिका मार्फत नियमित रूपमा प्रचार प्रसार गर्ने</p>	<p>१. सामाजिक कुरीतिहरूका विरुद्ध श्रव्य दृष्य सामाग्री निर्माण भएको हुनेछ</p> <p>२. हिंसा प्रभावित महिला तथा यौनिक अल्पसंख्यकहरूका लागि सेवा केन्द्र स्थापना भएको हुनेछ ।</p> <p>३. अन्तर जातीय विवाह गर्ने जोडीहरू सम्मानित भएका हुनेछन ।</p>	<p>१. वार्षिकबजेट तथा नीतिकार्यक्रम</p> <p>२. श्रव्यदृष्यसामाग्री हरू</p> <p>३. सामाजिकसंजाल मागरिएकापोष्टहरू</p> <p>४. अन्तरजातीयविवाह गर्ने जोडीसम्मान कार्यक्रमकोअभि लेख</p> <p>५. प्रत्यक्षअवलोकन (सेवाकेन्द्र)</p>

				<p>४. लैङ्गिक हिंसा निवारण आचारसंहिता निर्माण गरी त्यसको पालना गर्ने ।</p> <p>५. अन्तर जातीय विवाहलाई प्रोत्साहन गर्ने ।</p> <p>६. सबै वडामा महिला कानूनी सचेतना कक्षाहरू संचालन गर्ने</p> <p>७. सामाजिक कुरीति विरुद्ध भिडियोहरू बनाउने सडक नाटक प्रस्तुत गर्ने ।</p>	<p>४. वडास्तरमा महिला हिंसा विरुद्ध निर्माण भएका सचेतना कार्यक्रम संचालन भएको हुनेछन् ।</p>	
८	<p>शिक्षा स्वास्थ्य खानेपानी तथा सरसफाइसंग सम्बन्धीत सेवा प्रवाहमा लैससासलाई प्राथमितामा राखेर प्रत्येक चरणमा लैससास दृष्टिकोणबाट</p>	<p>शिक्षा स्वास्थ्य खानेपानी तथा सरसफाई जस्ता समाजिक विकासका क्षेत्रहरूमा लैससास सग सम्बन्धीत सूचकहरू निर्माण गरी नियमित अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्ने</p>	<p>प्रत्येक चरणमा गरिने अनुगमन मूल्याङ्कनमा लैससासको दृष्टिकोणबाट गर्ने पछिल्लो चरणमा गर्ने अनुगमनमा अघिल्लो पटक दिएका सुझाव कार्यान्वयन भए नभएको भन्ने सुचक समेत थप गरी अनुगमन मूल्याङ्कनलाई लैससास मैत्री बनाउदै लैजाने ।</p>	<p>१. आफ्नै घरबाट निराक्षर महिलाहरूलाई साक्षार बनाउने कार्यक्रम संचालन गर्ने ।</p> <p>२. शिक्षण अभ्यास संगै निश्चित निराक्षरलाई साक्षार बनाउने शैक्षिक नीति अवलम्बन गर्ने ।</p> <p>३. यौनिक अल्पसंख्यकहरूका लागि विद्यालयमा</p>	<p>१. संभावना रहेका सबै निराक्षरहरू साक्षार भएका हुनेछन्</p> <p>२. यौनिक अल्पसंख्यकहरूका लागि विद्यालयमा वैकल्पिक शैचालयको</p>	<p>१. वार्षिकप्रगतीप्रतिवेदन</p> <p>२. तालीमसम्पन्नप्रतिवेदन</p> <p>३. कार्यपालिकानिर्णयहरू</p> <p>४. सभाकानिर्णयहरू</p> <p>५. अनुगमनमूल्याङ्कनफारमहरू</p>

<p>अनुगमन मूल्याङ्कन गर्ने परिपाटीलाई संस्थागत गर्ने।</p>			<p>शौचालय बैकल्पिक व्यावस्थापन गर्ने र अव बन्ने शौचालयमा सवैलाइ पुग्ने गरी निर्माण गर्ने</p> <p>४. स्वरोजगार वन्न चाहाने र वैदेशिक रोजगारीमा जान खोज्नेको सुचना संकलन गरी आवश्यक तालीम प्रदान गर्ने। आवश्यकता अनुसार बजेट विनियोजन गर्ने</p> <p>५. आवश्यक बजेट विनियोजन गरी विपन्न परिवार स्वास्थ्य बीमा कार्यक्रम सुरु गर्ने</p> <p>६. अव उप्रान्त वन्ने सवै सार्वजानिक भवनहरुमा स्तनपान कक्ष सहित चड्ढइडडिजाइन गर्ने र कार्यान्वयन गर्ने</p> <p>७. जोखिम यूक्त काम गरेर जीवन निर्वाह गर्नुपर्ने गर्भवती</p>	<p>व्यवस्था भएको हुनेछ।</p> <p>३. वैदेशिक रोजगारीमा जाने तथा स्वरोजगार वन्न चाहाने यूवाहरुका लागि सीप विकास तालीम संचालन भएको हुनेछ।</p>	
---	--	--	---	--	--

				महिलाहरुको लागि राहात प्याकेज ल्याउने ८. हरेक ६ महिनामा सार्वजनिक सुनुवाइ वार्षिक रूपमा सामाजिक परिक्षण र नियमित रूपमा सार्वजनिक परीक्षण गर्ने		
--	--	--	--	--	--	--

१०.वित्त व्यवस्थापन

माथि उल्लेखित रणनीतिक कृयाकलापहरू संचालन गर्नका लागि वित्तको आवश्यकता पर्छ नै तथापी यसमा अतिरिक्त वा ह्यश्रोत प्राप्त भएमा मात्र लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मुलप्रवाहीकरणको कार्यगर्ने नत्र नगर्ने हुन सक्दैन। यसका लागि हाल संचालन भइ रहेको बजेट नीति तथा कार्यक्रमहरूलाई कसरी लैससास मैत्री बनाउन सकिन्छ भन्ने कुरा महत्वपूर्ण रहन्छ। लैससास मुलप्रवाहीकरणका लागि निम्नानुसार वित्त व्यवस्थापन गरिनेछः

- लक्षित विकास कार्यक्रमका लागि निश्चित प्रतिशत निर्दिष्ट बजेट विनियोजन गर्ने।
- भौतिक पुर्वाधार निर्माणका कार्यक्रमहरूमा कामको विभाजन गरि योग्यता अनुसारको काम सबै लक्षित वर्गले गर्न पाउने गरि नीतिगत व्यवस्था गर्ने।
- लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट कार्यान्वयन गरि महिला सहभागिता अभिवृद्धि गर्ने।
- स्थानीय तहमा कार्यरत विकास साझेदारहरूलाई वार्षिक कार्यक्रम तयार गरी स्थानीय तह संग सहकार्य गर्न निर्देशन दिने
- स्थानीय तहको सिफारिसमा सहूलियतदरको ऋण उपलब्ध गराइ वित्तीय सहयोग पुर्याउन बैंक तथा वित्तीय संघसंस्थाहरू संग समन्वय गर्ने
- संघीय तथा प्रादेशिक मन्त्रालयहरूमा लक्षित विकास कार्यक्रम अन्तरगत विनियोजित बजेटले तय गरेका विषयगत क्षेत्रहरूमा अद्ययन गरी आवश्यक परियोजना प्रस्तावना तयार गरेर अधिकतम श्रोत भित्र्याउन आवश्यक जनशक्ति परिचालन गर्न
- सरकारी तथा अन्तराष्ट्रिय गैह्रसरकारी संस्था तथा दातृनिकायहरूमा समन्वय गरी थप बजेट व्यवस्थापन गर्ने।

११.कानूनी व्यवस्था

लैससास रणनीति कार्यान्वयनमा ल्याउनका लागि कार्यपालिकाको बैठकले अनुमोदन गर्नु पर्दछ। यो रणनीतिलाई प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयनका लागि आवश्यक पर्ने नियमावली तथा कार्यविधि पालिकाले ६ महिना भित्रमा तर्जुमा गरि कार्ययोजनाका साथ कार्यान्वयनमा लैजानेछ।

१२.रणनीति कार्यान्वयनको जिम्मेवारी तथा दायित्व

लैससास रणनीति कार्यान्वयनको प्रमुख जिम्मेवारी स्थानीय तहका प्रमुखको संयोजकत्वमा गठित लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिको हुनेछ (लैससास परिक्षण दिगदर्शन २०७८ ले व्यवस्था गरेको) भने सबै शाखा तथा वडा कार्यालयहरूले सबै कृयाकलापमा यो रणनीति अनुसार कार्यसम्पादनको दायित्व निर्वाह गर्नुपर्ने हुन्छ। योजना तर्जुमा तथा बजेट निर्धारणको समयमा रणनीतिमा उल्लेख भएका कृयाकलापहरू समावेश भए नभएको हेर्ने जिम्मेवारी अनुगमन समितिका प्रमुख एवम उपप्रमुख/ उपाध्यक्षको

हुनेछ भने आवश्यकत अनुसार विषयविज्ञहरू राखेर अल्पकालिन समिति निर्माण गरि रणनीति कार्यान्वयनमा छूटेका विषयहरू पहिचान गर्न सकिनेछ। यो स्थानीय तहमा कार्यरत सबै संघसंस्था तथा विकास साझेदारहरूले लैससास रणनीति कार्यान्वयनमा जिम्मेवारी वहन गर्नु पर्नेछ।

१३. रणनीति कार्यान्वयन अनुगमन सम्बन्धी व्यवस्था

रणनीति कार्यान्वयनको सम्बन्ध भनेको मुख्य रूपमा लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट र लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण रहन्छ। लैससास परीक्षण दिगदर्शनले निर्दिष्ट गरेका १०० सूचकहरूको आधारमा रणनीति कार्यान्वयन भए नभएको अनुगमन गरिनेछ।

स्थानीय तहभित्र कार्यरत सबै संघसंस्था तथा विकास साझेदारहरूलाई वार्षिक रूपमा कार्यक्रमको समीक्षा गर्दा लैससासको दृष्टिकोणले समेत गरेर प्राप्त उपलब्धि र समस्याहरूको पहिचान सहितको प्रतिवेदन पेश गर्ने नीति अवलम्बन गर्ने।

स्थानीय तहमा कार्यरत विभिन्न सरोकारवाला संघसंस्थाहरूको प्रतिनिधित्वमा सामाजिक विकास महाशाखा अन्तर्गत लैससास अनुगमन संयन्त्रको स्थापना गर्ने। जसले रणनीतिमा उल्लेख गरिएका कृयाकलापहरू पालिकाको वार्षिक कार्यक्रममा समावेश भए नभएको एकिन गर्ने र सम्बन्धीत पक्षलाई सुझाव प्रदान गर्ने। वार्षिक कार्यक्रममा समावेश भएका कृयाकलापहरू कार्यान्वयन कसरी भइरहेको छ सोको समेत अनुगमन गरि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत प्रतिवेदन पेश गर्ने।

१४. संभाव्य जोखीम र न्यूनीकरणका उपायहरू

१४.१ संभाव्य जोखीमहरू:

- पितृसत्तात्मक सोच हावी रहेको सन्दर्भमा लैङ्गिक समानता रणनीतिले महिला तथा बालिकालाई मात्र प्राथमिकतामा राख्छ भन्ने भ्रमपूर्ण बुझाईका कारण रणनीति कार्यान्वयनमा गतिरोध उत्पन्न हुनसक्छ।
- सार्वजनिक तथा निजी क्षेत्रका सबै संरचनाहरूमा महिलाको समानुपातिक सहभागिता नहुँदा लैङ्गिक समानता रणनीतिको कार्यान्वयन तथा अनुगमन सही ढंगबाट नहुन सक्छ।
- लैससास सबहुपक्षीय सरोकार राख्ने विषय भएकोले समन्वय र सहयोगमा समस्या हुनसक्छ।
- लैससास रणनीति कार्यान्वयनमा आवश्यक क्षमता युक्त र दक्ष जनशक्ति र श्रोत साधनको सिमितता हुनसक्छ।
- विषयगत शाखा तथा अन्य सरोकारवालाहरू विच लैससास रणनीति कार्यान्वयन अन्यौल विविधता तथा दोहोरोपना हुनसक्त।

१४.२ जोखीम न्यूनीकरणका उपायहरू:

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि नेतृत्व तथा सरोकारवालाहरूको साझा बुझाईमा एकरूपता ल्याउन तालिम, गोष्ठी तथा छलफलको आयोजना गर्ने। बहुपक्षीय सरोकारवालाहरूसंगको समन्वय

तथा सहकार्य बढाउने। स्थानीय तहका हरेक बैठकमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी कार्यहरूको समिक्षा गर्ने, विषय विज्ञहरूसंग नियमित परामर्श गर्ने र आवश्यक नीति, नियम तथा निर्देशिकाहरू निर्माण गरि कार्यान्वयन गर्ने।

१५ निश्कर्ष:

समाजमा विद्यमान लैङ्गिक विभेद तथा जातीय असमानता, विभेदयुक्त गलत सामाजिक व्यवहार र मुल्य मान्यता, महिला हिंसा, महिला शोषण तथा उत्पीडन, गरिबी आदि जस्ता विसंगतिहरूलाई निरुत्साहित गर्न तथा नेपाल सरकारद्वारा निर्माण गरी जारी गरिएका राष्ट्रिय नीति तथा कानूनहरू र लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको पक्षमा अभिव्यक्त गरिएका विभिन्न अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिवद्धताहरूलाई स्थानीय तहदेखि नै कार्यान्वयन गर्न/गराउन निरन्तरता दिन सुनकोशीगाँउपालिकाको लैससास नीति २०७९ निर्माण गरी लागु गरिएको छ ।